

Pubblichiamo l'accordo di rinnovo del Premio Per Obiettivi della durata di tre anni riguardante la Smith's Medical Italia S.r.l (gruppo j & j) siglato in Confindustria lo scorso 10 aprile.

Nello specifico, lasciando invariato il Premio di Partecipazione, si è deciso di rivedere esclusivamente la parte relativa al Premio Presenza introducendo il criterio ulteriore degli eventi con l'obiettivo di ridurre l'assenteismo.

- Per il 1° evento l'erogazione del Premio è prevista fino ad un massimo di 19 gg annuali di assenza, con una ulteriore rivalutazione prevista fino ad un massimo di 4 gg, così come esplicitato nella prima Tabella "giorno di assenza";

- Per il 2° e 3° evento fa fede la seconda Tabella "riferita agli eventi" con limiti max e min di gg rispetto al numero di eventi; Il Premio verrà erogato solo se il dipendente, durante l'anno fiscale, avrà fatto al massimo tre eventi per malattia;

Le due tabelle, divise oltre che per numero di gg, ed eventi anche per livelli professionali, sono di facile interpretazione;

Inoltre abbiamo introdotto l'obbligo per l'azienda di istituire l'assistenza sanitaria privata (ovviamente aggiuntiva e non sostitutiva di quella pubblica) del Fasi Open con iscrizione obbligatoria per tutti i dipendenti. Fino ad un massimo di 4 gg nell'anno fiscale (con max 2 eventi) l'azienda pagherà l'intera quota del Fasi, superati i 4 gg di assenza l'azienda pagherà metà di essa (con un contributo da parte del singolo lavoratore diviso per dodicesimi).

Nel fare una valutazione di merito consideriamo positiva ed interessante l'introduzione, vera novità nel panorama della definizione dei criteri per il rinnovo dei Premi di secondo livello nella nostra Provincia, del criterio degli eventi. Altrettanto positiva è l'applicazione, e il pagamento da parte dell'azienda, della polizza sanitaria. Ciò va verso il principio di estendere quanto più quel Welfare sociale in ambito di contrattazione di cui la Filctem-Cgil da sempre è fautrice e sostenitrice.